

Learn SAS®

Ein Wegweiser für Manager





Expertenwissen gefragt?

Erfolgreiche Unternehmen zeichnen sich heute dadurch aus, dass sie überdurchschnittliche Fähigkeiten besitzen, ihre häufig gigantischen Datenmengen systematisch zu sammeln, zu analysieren und die gewonnenen Erkenntnisse agil umzusetzen. Für die Aufbereitung und Analyse der Daten gibt es sehr leistungsfähige Lösungen, doch die Unternehmen benötigen Menschen, die es verstehen, Analysemodelle zu entwickeln, Auswertungen zu interpretieren und in einen Business-Kontext zu stellen.



Ihr Weg zur Analytics-Organisation

Zukunftssicheres SAS Know-how für Ihre Mitarbeiter

Wir bei SAS Education glauben, dass in dieser Zeit der schnellen technischen Entwicklung lebenslanges Lernen unerlässlich ist. Es ist unsere Aufgabe, Ihre Mitarbeiter in diesem Lernprozess zu begleiten und sie in ihrer Entwicklung zu unterstützen.

Wir haben Antworten auf folgende Fragestellungen:

- Wie kann ich die analytischen Skills in meinem Team verbessern?
- Wie kann ich die Skills der Mitarbeiter aktuell und zukunftssicher halten?
- Welche Rollen werden benötigt und wie grenzen sie sich voneinander ab?
- Welche Skills werden in welcher Rolle benötigt?
- Welches sind die individuellen Lernpfade für meine Mitarbeiter?
- Welcher Mix an Schulungsmaßnahmen ist für mein Team geeignet?
- Wie bringe ich neue „Analytical Talents“ ins Unternehmen?

Workforce Transformation Services

Analytics-Kenntnisse sind ein rares Gut. Data Scientists gelten als „Einhörner“, die kaum aufzuspüren sind. Daher ist es wichtig, das Potenzial analytischer Skills im eigenen Unternehmen zu entwickeln. Bei dieser Aufgabe stehen wir Ihnen mit den Methoden der Workforce Transformation Services gerne zur Seite. Das Resultat: eine schnelle und leistungsfähige Analytics-Organisation, die mit den Anforderungen Ihres Business nachhaltig wächst und sich entwickelt.

Die Key Benefits:

- Klarheit über Prozesse und das Zusammenspiel der beteiligten Teams wird geschaffen.
- Die Performance einzelner Mitarbeiter und ganzer Teams wird maximiert.
- Sie nutzen das volle Potenzial der Analyse-Software und der SAS Plattform aus.
- Die Mitarbeitermotivation und -bindung wird gestärkt.
- Die Kenntnisse und Fähigkeiten im ganzen Unternehmen werden standardisiert.
- Eine reproduzierbare Lösung und Methode wird im Unternehmen etabliert.
- Eine starke SAS User Community wird aufgebaut.

Erfahren Sie mehr: sas.de/education/workforce

Was können wir für Sie tun?

Norbert Seibel
Education Manager DACH
Tel.: + 49 6221 415 3010
norbert.seibel@sas.com

Anne K. Bogner-Hamleh
Senior Curriculum Consultant
Tel.: +49 6221 415 4750
annek.bogner-hamleh@sas.com

Sara Baulecke
Education Sales Consultant
Tel.: +49 89 15929340
sara.baulecke@sas.com

Jan Heinemeyer
Senior Education Consultant
Tel.: +49 69 66378815
jan.heinemeyer@sas.com



Der passende Mix macht's

Maßgeschneiderte Schulungskonzepte - ganz nach Ihrem Bedarf

Zur Vermittlung der Schulungsinhalte stehen unterschiedliche Formate zur Verfügung. Die Auswahl wird genau auf die Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten. In der Realität können die Formate auch sinnvoll miteinander kombiniert werden.

Firmenspezifische Kurse

Bei diesem Kursformat stellen wir uns individuell auf die Erfordernisse Ihrer Mitarbeiter ein. Ob vor Ort in Ihrem Unternehmen oder in unseren modernen Kursräumen, ob Schulung in der Gruppe oder Face-to-Face mit dem Trainer, ob Standard oder customized - viele Varianten sind möglich. Die Schulungsinhalte werden passgenau auf die Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten.

Coaching am Arbeitsplatz

Coaching bei SAS Education ist eine äußerst lösungsorientierte Lernform, bei der Trainer und Mitarbeiter Face-to-Face intensiv an einer Fragestellung arbeiten. Unser Konzept orientiert sich an Ihren Anforderungen: So können sich Beratung und Begleitung am Arbeitsplatz mit kurzen Schulungs- oder Workshop-Sequenzen abwechseln oder der Trainer kann mehrere Ihrer Mitarbeiter parallel betreuen und während des Coachings von Arbeitsplatz zu Arbeitsplatz „wandern“.

Connected Classroom

Sie möchten Mitarbeiter an verschiedenen Unternehmensstandorten gleichzeitig schulen, aber dennoch die Vorteile des Präsenzkurses nutzen? Hier ist der Connected Classroom eine gute Lösung. Im Connected Classroom werden weitere Teilnehmer remote zugeschaltet und sehen den Trainer über ein Videobild im Kursraum agieren. Der Trainer kann auf seine „virtuellen Teilnehmer“ genauso eingehen wie auf die physischen. Reisezeit und -kosten entfallen für alle Remote-Teilnehmer.

E-Learning

Webbasiertes Lernen bei SAS heißt Lernen ohne Grenzen. Die Teilnehmer lernen im individuellen Tempo direkt an ihrem Computer, wann und wo es ihnen am besten passt. Die Lernmodule ermöglichen es auch, den Lernfortschritt selbst zu bestimmen. E-Learnings sind zu einer Vielzahl an Themen verfügbar.

Erfahren Sie mehr: sas.de/format



Trainingsplanung leicht gemacht

SAS Training Points

Planen Sie die Ausbildung Ihrer Mitarbeiter und Sie erhalten einen attraktiven Rabatt von bis zu 20%. Die SAS Training Points geben Ihnen einen flexiblen Zugriff auf alle Schulungen von SAS Education.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Flexibel auf das umfangreiche Schulungsangebot zugreifen
- Attraktiver Rabatt auf alle Kurse
- Unternehmensweite Nutzung der Punkte
- Nur eine Rechnung für alle Schulungen
- Gültig für 12 bzw. 18 Monate

Erfahren Sie mehr: sas.de/education/points

SAS Learning Subscription

SAS Learning Subscription gewährt Ihnen in einem Jahresabonnement flexiblen Zugriff auf Trainingsmöglichkeiten zu verschiedenen Themen für Ihre gesamte Organisation. Die Abonnements werden zu verschiedenen Themenbereichen entwickelt.

Welche Vorteile bringt das Abonnement?

- Die Abonnements gewähren Zugriff für ein ganzes Jahr
- Alles auf eine Rechnung
- Zugriff auf alle E-Learnings des entsprechenden Themenbereichs
- Trainings für alle Levels - vom Anfänger bis zum Experten
- Ständige Aktualisierung des Schulungsangebots
- SAS Experten stehen Ihnen Rede und Antwort
- Training Points, Zertifizierungsvouchers oder Virtual Lab Time optional

Erfahren Sie mehr: sas.de/lr

