SAS® Workforce Transformation Services: ein strategischer Ansatz, um das analytische Potenzial Ihres Unternehmens voll auszuschöpfen.

SAS® Workforce Transformation Services

Enabling your Analytics Organization

Daten sind das Gold des 21. Jahrhunderts? Ja. Aber nur, wenn die Kenntnisse vorhanden sind, um sie zu interpretieren. Doch genau an diesem analytischen Talent mangelt es häufig. SAS hat als Hersteller leistungsstarker Analytics-Software erwiesenermaßen die Expertise und Erfahrung, um das erforderliche Know-how auf- und auszubauen. Das verschafft Ihnen einen Wettbewerbsvorteil als „datengetriebenes" Unternehmen und Ihren Mitarbeitern die Chance, neue Fähigkeiten zu entwickeln und optimal einzusetzen.

Programmübersicht

Analytics-Kenntnisse sind ein rares Gut; Data Scientists gelten als „Einhörner". Gemeinsam mit ihnen schaffen wir Abhilfe und entwickeln genau die Skills, die Ihr Unternehmen benötigt. Das Resultat: eine schnelle und leistungsfähige Analytics-Organisation, die mit den Anforderungen des Business nachhaltig wächst und sich entwickelt.

Key Benefits

SAS Workforce Transformation Services steigern die Mitarbeitermotivation, verbessern Analytics-Kenntnisse und helfen, eine analytische Kultur für kontinuierliche Verbesserung zu schaffen. Unternehmen können:

- die Performance einzelner Mitarbeiter und ganzer Teams maximieren
- das volle Potenzial der SAS Plattform nutzen
- die Mitarbeiterbindung stärken
- Kenntnisse und Fähigkeiten im gesamten Unternehmen standardisieren
- eine reproduzierbare Lösung und Methode im Unternehmen etablieren
- eine starke SAS User Community aufbauen

SAS® Workforce Transformation Services

Programmpunkte

Wir erstellen Programme mit Lern- und Entwicklungskomponenten, die Ihren Anforderungen entsprechen. Dazu gehören:

Strategieentwicklung und -planung
Wir identifizieren die spezifischen Herausforderungen Ihres Geschäftsmodells. Darauf abgestimmt entwickeln wir Lernansätze, die Sie bei Ihren Unternehmenszielen unterstützen.

Definieren von Rollen und Kompetenzen
In enger Zusammenarbeit mit Führungskräften identifizieren wir rollenbasierte Anforderungen und unterstützen Sie dabei, die passenden Talente innerhalb und außerhalb des Unternehmens ausfindig zu machen.

Assessment von Fortbildungsbedarf und Pläne zur nachhaltigen Entwicklung
Wir analysieren gemeinsam die vorhandenen Fähigkeiten des Teams und der Mitarbeiter und entwickeln sie anhand rollenspezifischer Lernpfade und individueller Förderung, damit sie die Ziele Ihres Unternehmens bestmöglich unterstützen können.

Lernprogramm
Ihre Mitarbeiter sind über den gesamten Globus verteilt? Kein Problem. Angepasst an Ihre Rahmenbedingungen erstellen wir ein für Sie optimales Programm. Neben Vor-Ort-Schulungen, Live-Web-Training oder selbstbestimmtem E-Learning gehören dazu spezielle Formate wie Lunch&Learn, die Content kreativ und interaktiv vermitteln.

Empowerment on the Job
Wissen und Fähigkeiten müssen im Arbeitsalltag schnell verfügbar und abrufbar sein und sich innerhalb des Unternehmens organisch entwickeln und ausbreiten. Unser Mentorenprogramm identifiziert die richtigen Personen, um an wichtigen Schnittstellen schnelle Lösungen zu finden und Wissen zu multiplizieren. Das Ergebnis ist eine schnelle, autarke und sich kontinuierlich selbst verbessernde Analytics-Organisation.

Sie sind an weiteren Informationen interessiert?
Dann besuchen Sie unsere SAS Workforce Transformation Services Website unter **sas.com/wft**

To contact your local SAS office:

www.sas.com/germany Phone: +49 6221 415-300
www.sas.com/austria Phone: +43 1 252 42-0
www.sas.com/switzerland Phone: +41 44 805 74-74

SAS and all other SAS Institute Inc. product or service names are registered trademarks or trademarks of SAS Institute Inc. in the USA and other countries. ® indicates USA registration. Other brand and product names are trademarks of their respective companies. Copyright © SAS Institute Inc. All rights reserved.

P12 180107