

RISORSE UMANE NUOVE FUNZIONALITÀ PER LA GESTIONE DEL PERSONALE DI UN'AZIENDA

Sas, i dipendenti in un cruscotto

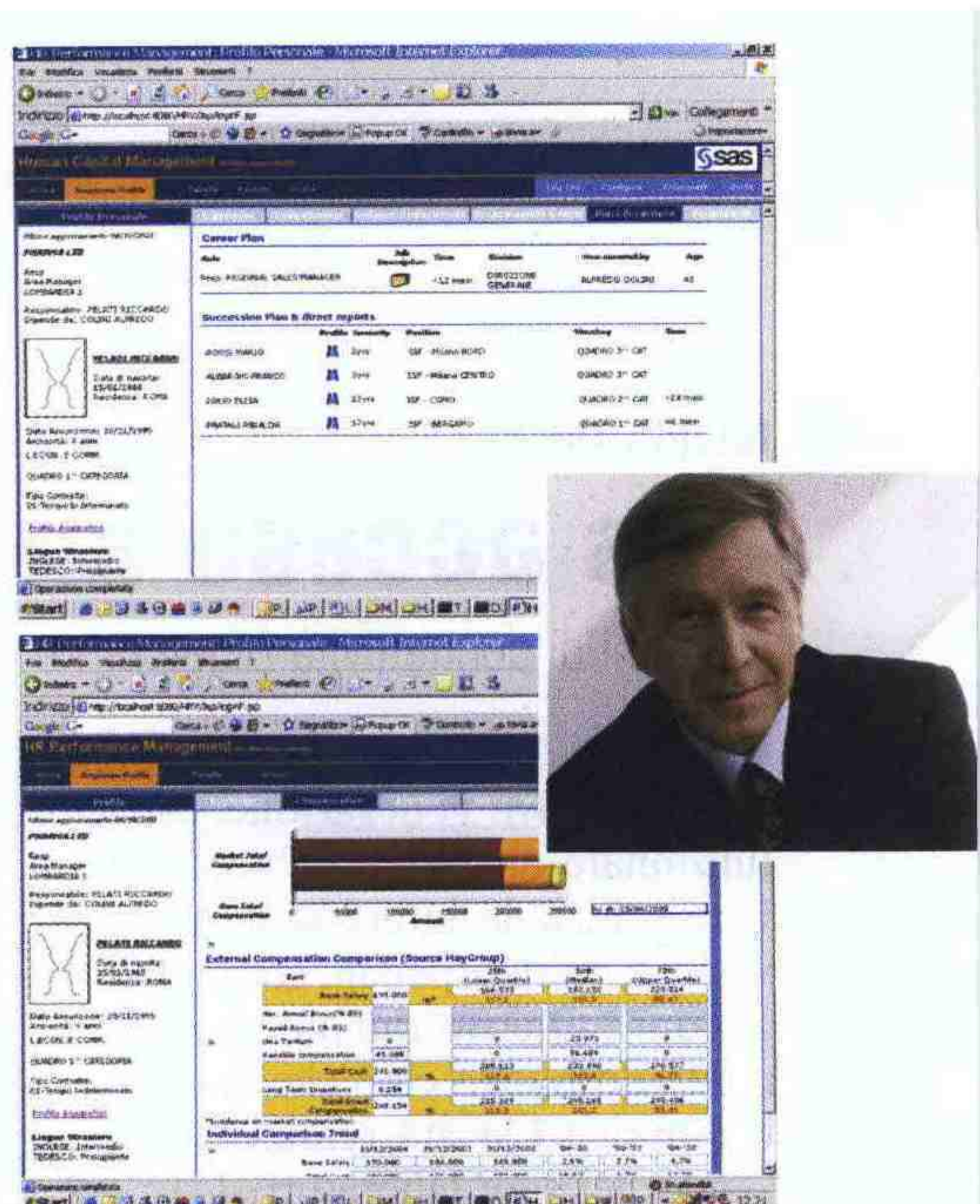
Dati riuniti in modo intelligente. Con la possibilità di simulare scenari diversi

Business intelligence al servizio delle risorse umane. La proposta viene dalla Sas, che ora offre una nuova funzione all'interno della piattaforma Sas9, suite di programmi a supporto delle decisioni. In pratica, Sas mette a disposizione per i manager o per i responsabili dell'ufficio del personale una piattaforma dove raccogliere tutte le informazioni relative ai dipendenti, dati che comunemente sono sparsi nell'azienda o quantomeno macchinosi da recuperare. La soluzione raccoglie, in un unico sistema certificato, le informazioni

necessarie a una human capital intelligence per effettuare simulazioni, suggerire piani di successione, politiche di retribuzione, scenari organizzativi e formazione. Il tutto con una interfaccia facile da utilizzare. Nel dettaglio, il pc visualizza una specie di cruscotto del dipendente, che supporta i manager delle risorse umane in una serie di attività: permette un profilo anagrafico, rende possibile la costante verifica delle performance aziendali rispetto ai target assegnati, consente di conoscere

tutti gli elementi che compongono il costo del personale e simulare le eventuali azioni che consentirebbero di ridurlo. Sulla base del comportamento storico degli ultimi anni, la soluzione, attraverso tecniche di data mining, è in grado di individuare la classe di dipendenti con alta probabilità di fuoriuscita, permette di misurare la retribuzione complessiva e confrontarla con i valori di mercato, consente di definire le persone chiave all'interno dell'azienda, e i loro possibili successori.

Ivan Del Ponte



Il cruscotto di Sas9 e il vice president Southern Europe di Sas, Alessandro Zeigner

www.ecostampa.it

051433