



**21/02/2008**

## **AZIENDE E TECNOLOGIA**

### **Inps: monitoraggio degli obiettivi strategici**

Nell'ambito delle iniziative previste per sostenere ed accelerare il cambiamento organizzativo e culturale, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale ha adottato un sistema di monitoraggio delle performance, un elemento fondamentale per valorizzare l'operato dei Dirigenti, promuovere la cultura del miglioramento e della trasparenza e supportare il processo di decentramento organizzativo. Il progetto di "Monitoraggio delle Linee di indirizzo del CIV (Consiglio di Indirizzo e Vigilanza)" ha l'obiettivo di supportare l'Ufficio di Valutazione e Controllo Strategico di INPS nell'efficace monitoraggio dello stato di realizzazione degli obiettivi di breve/medio periodo, in corrispondenza alle Linee d'Indirizzo Strategico individuate dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza. Inps ha adottato le soluzioni SAS per il Corporate Performance Management che permettono di distribuire attraverso la intranet aziendale un cruscotto di sintesi in grado di fornire al management una visione unitaria e sintetica degli indicatori fondamentali per il supporto delle decisioni e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici; di evidenziare tempestivamente scostamenti delle performance rispetto ai piani e aiutare a individuare eventuali aree di miglioramento; di offrire interfacce di consultazione semplici e chiare e infine di pubblicare un documento stampabile per l'alta direzione.